

mens@corpore

Società Cooperativa Sociale - Onlus

Sede Legale: Via Mont Chetif n. 10 – 11013 Courmayeur (AO)

C.F., P. IVA e n. iscriz. al Reg. Imprese di Aosta 01088340078

Chambre Valdôtaine – numero REA: AO-66589

Iscritta al Registro Regionale degli Enti Cooperativi al numero A176879

- sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto

BILANCIO SOCIALE

Anno 2020

1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale:

eventuali standard di rendicontazione utilizzati; (7) cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.

Questo documento, realizzato seguendo le linee guida indicate dal Decreto 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore (19A05100) (GU n.186 del 9-8-2019)”, rappresenta il primo bilancio sociale del nostro ente.

Per le nostre peculiarità di piccola realtà cooperativa concentrata sul fare e sul dare risposte concrete ai bisogni del territorio e delle categorie fragili, trascurando spesso il tema della comunicazione e quindi della restituzione agli stake holder e al territorio di quanto realizzato. Questo non per mancanza di volontà, ma per scarsità di quel bene prezioso che si chiama “tempo”, che abbiamo preferito dedicare quando possibile al volontariato.

Le nuove norme che ci impongono di attuare il bilancio sociale diventano così per noi un’opportunità ed uno stimolo a concentrarci anche su questo aspetto, tra l’altro in un momento storico particolare per la nostra cooperativa, presente nel comitato d’indirizzo della fondazione, “Lymph Foundation”, nata dalla trasformazione dell’ONLUS Antenne Handicap. Ebbene una delle prime iniziative della nuova fondazione è di consolidare e strutturare la comunicazione della community degli enti fondatori, che insieme cercano di produrre valore, co-progettando e co-gestendo azioni e servizi.

Questo documento non si prefigge pertanto soltanto di avere la valenza di garantire trasparenza, ma di rappresentare un’opportunità per la nostra struttura di interrogarsi sulla nostra identità, e sulla capacità di rispondere ai bisogni intercettati in coerenza con la nostra mission.

Siamo consci che il documento rappresenta l'inizio di un percorso che richiederà alcune edizioni per affinarsi e raggiungere un certo profilo e migliorare l'efficacia comunicativa del documento per renderlo maggiormente fruibile ed effettivamente utilizzato dai diversi soggetti interessati.

2) Informazioni generali sull'ente: nome dell'ente

codice fiscale; partita IVA; forma giuridica (8) e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore; indirizzo sede legale; altre sedi; aree territoriali di operatività; valori e finalità perseguite (missione dell'ente); (9) attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del decreto legislativo n. 117/2017 e/o all'art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); contesto di riferimento.

Ragione Sociale	MENS@CORPORE SOC. COOP. SOC.
Forma giuridica	Impresa sociale: cooperativa sociale di tipo A
Codice Fiscale e P.I.	01088340078
Estremi di costituzione	Data atto di costituzione 23/12/2005
Indirizzo sede legale	Via Mont Chetif, 10 Fraz. Dolonne, 11013 Courmayeur (AO)
Altre sedi	/
Aree territoriali di operatività	Prevalentemente territorio della Valdigne
Indirizzo PEC	mens.corpore@legalmail.it
Partita IVA	01088340078
Numero REA	AO - 66589
Classificazione ATECORI	Codice primario 93.29.9 – importanza secondaria 93.19.1

Valori e finalità; la nostra mission

La cooperativa è stata costituita nel 2005 ed è iscritta nel Registro regionale degli enti cooperativi e nell'Albo regionale delle cooperative sociali. È uscita nel 2013 dal Consorzio di cooperative Trait d'Union.

Essa nasce da una realtà di volontariato, l'Associazione Sport per tutti – ASPERT – ONLUS, ed è pertanto molto attenta a chi si trova in una posizione di svantaggio, ovvero in particolare bambini, persone con disabilità ed anziani, che devono essere messi nelle condizioni di poter vivere al meglio la loro condizione.

La cooperativa si sta investendo nello sviluppo locale del territorio nell'ambito del turismo sociale e delle pari opportunità di sport e tempo libero per le persone con disabilità, in progetti educativi rivolti oltre che alla disabilità, al disagio sociale, per un'integrazione di queste persone nella società, attraverso un migliore accesso alle pratiche sportive, ricreative, di animazione territoriale e alle opportunità educative e formative spendibili nella vita.

In quest'ottica è socio fondatore di Antenne Handicap Valle d'Aosta ONLUS, un'associazione di enti, trasformata ora in Fondazione (Lymph Foundation), che ha riunito cinque realtà diverse con l'obiettivo di facilitare l'accesso alle pratiche sportive per le persone con disabilità e favorire lo sviluppo d'attività a loro rivolte, attraverso un'efficace integrazione dei servizi e delle risorse presenti sul territorio: l'associazione di volontariato ASPERT (Associazione per tutti), la polisportiva

Ecole du Sport e la Cooperativa sociale Mens@Corpore, l'associazione Nazionale Vivere la Paraparesi Spastica – VIPS – ONLUS e il Centro Sportivo Educativo Nazionale – CSEN – Valle d'Aosta.

In Antenne Handicap, Mens@Corpore ha contribuito alla realizzazione di diversi progetti, attraverso la propria esperienza nella progettazione sociale e nel coordinamento di progetti.

Nei sedici anni di vita queste competenze si sono, infatti, consolidate, grazie all'attuazione di numerosi progetti in ambito nazionale ed europeo. (Plan Intégré Transfrontalier, Alcotra, Erasmus+Sport, ecc.)

Attività statutarie

La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di lucro e di speculazione privata.

Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera a) della legge n. 381/91.

La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

In nessun caso interessi particolari di soci o gruppi di soci potranno prevalere su quelli generali. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

I criteri e le regole inerenti alla disciplina dei rapporti mutualistici tra la Cooperativa ed i soci sono stabiliti da apposito regolamento interno.

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività socio-sanitarie ed educative rivolte a minori ed adolescenti, disabili, anziani, ex-detenuti e soggetti con problematiche psico-sociali e più in generale di tutti quei soggetti che si trovino in condizione di svantaggio sociale:

- a) Gestione di comunità alloggio, familiari, educative, di accoglienza;
- b) Gestione di strutture residenziali e sanitarie, case di riposo, residenze protette e centri diurni;
- c) Gestione di asili nido, centri per l'infanzia, scuole materne e servizi dopo-scuola;
- d) Gestione di mense e refezioni scolastiche, di lavanderie
- e) Gestione di centri gioco con affido e di centri estivi;
- f) Promozione dell'educazione sportiva e gestione di servizi e centri ad essa funzionali;

- g) Servizi di assistenza domiciliare e di base e di assistenza tutelare;
- h) Servizi di trasporto e scuolabus;
- i) Servizi infermieristici e fisioterapici;
- j) Servizi rivolti al recupero riabilitativo attraverso attività motorie, di psicomotricità, di musicoterapia e attività sportivo riabilitative;
- k) Servizi di assistenza ed informazione, mediazione linguistica, di aggregazione;
- l) Qualunque altra attività affine o connessa a quelle sopraindicate.

La società ha infine per oggetto:

1. l'esecuzione di progetti di ricerca scientifica e/o di formazione professionale e/o di incarichi di consulenza nell'ambito dei servizi assistenziali, socio -sanitari ed educativi;
2. la gestione di centri vacanze e la promozione di attività turistica sotto qualsiasi forma per soggetti svantaggiati e loro familiari, singoli, famiglie, gruppi ed organizzazioni, nel rispetto delle condizioni contrattuali o previste dalla legge con il fine di favorire il turismo sociale e pertinenti alla realizzazione degli scopi sociali;
4. la promozione della cultura della solidarietà e della cooperazione sociale;
5. la promozione e l'organizzazione di convegni, seminari, pubbliche manifestazioni inerenti i servizi socio sanitari ed educativi, la cultura della solidarietà e della cooperazione sociale, anche in collaborazione con enti pubblici e privati.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione 9.

La Cooperativa potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecno-logico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative 10; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

3) Struttura, governo e amministrazione

consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente); sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati); quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente; mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'art. 1, comma 3 del decreto legislativo n. 112/2017 «Revisione della disciplina in materia di impresa sociale») sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del decreto legislativo n. 112/2017;

Il sistema di governo

Mens@Corpore è una cooperativa sociale, fortemente legata al contesto territoriale, costituita da cinque soci.

La cooperativa è guidata da un consiglio di amministrazione formato da tre persone, le stesse che la guidano dalla sua costituzione; consiglio che decade all'approvazione del bilancio:

Borney Andrea Presidente del Consiglio di Amministrazione

Savoye Loredana Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione

Savoye Roberta Consigliere

Partecipazione degli associati alla vita dell'ente

La cooperativa è a Mutualità prevalente. Lo Statuto prevede lo scopo mutualistico (art. 2511 c.c.) e i requisiti della mutualità prevalente di cui all'art. 2514 del c.c.

È assicurata la parità di trattamento tra i soci cooperatori e il sistema amministrativo dell'ente consente di distinguere lo scambio mutualistico con i soci rispetto ai rapporti con terzi.

L'attività dell'ente è svolta in concreto prevalentemente in favore dei soci, ai sensi degli art. 2512 e 2513 c.c. I criteri di prevalenza ex art. 2513 sono stati sempre rispettati nell'esercizio e nei precedenti.

I portatori di interesse e le collaborazioni

Gli stakeholder della cooperativa sono le persone e le organizzazioni portatrici di bisogni, interessi ed aspettative rispetto alle attività, alle iniziative ed ai risultati conseguiti da Mens@Corpore nella realizzazione delle sue azioni.

Nel corso degli anni abbiamo messo in atto una rete di relazioni e di accordi di collaborazione con soggetti del settore pubblico, del privato e del terzo settore.

Gli stakeholder verso cui è rivolta direttamente la nostra missione sono le persone in condizione di fragilità, da semplici condizioni temporanee, a condizioni di disagio sociale e/o disabilità e la comunità valdostana

I finanziatori

- L'Unité des Communes Valdigne Mont Blanc;
- La regione autonoma Valle d'Aosta;
- Il Ministero delle politiche sociali;
- L'Unione Europea.

Le risorse umane

- I soci
- I collaboratori esterni
- I volontari dell'ASPERT

Gli enti pubblici

- Il Comune di Courmayeur;
- L'Unité des Communes Valdigne Mont Blanc;
- L'Assessorato alle politiche sociali del Comune di Aosta
- La Sovrintendenza agli Studi dell'Assessorato Regionale Istruzione e Cultura
- L'Università della Valle d'Aosta
- Il CELVA (Consorzio degli enti locali della Valle d'Aosta)

I partner locali privati

- Coop. Miel du Val d'Aoste, di cui la cooperativa è socia;
- L'Associazione per tutti - ASPERT
- La Polisportiva Ecole du Sport
- CSEN Valle d'Aosta
- Savoye Sport di Savoye Loredana
- Special Olympics Italia – Valle d'Aosta
- Il sistema mediatico

Partner nazionali

- Il Centro Sportivo educativo Nazionale – CSEN (Ufficio progetti)

Partner esteri

- L'associazione Szkola Gorska (Polonia)
- Antenne Handicap (La Plagne - Francia)

Le reti del terzo settore

- Lymph foundation

La rilevazione e la lettura delle aspettative e degli interessi degli stakeholder avviene attraverso interviste strutturate, questionari, riunioni operative, focus group e gruppi di progetto che vengono realizzati nel corso dell'anno.

4) Persone che operano per l'ente

tipologie, consistenza e composizione (10) del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. «distaccati out») con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario, comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; (11) attività di formazione e valorizzazione realizzate. Contratto di lavoro applicato ai dipendenti. Natura delle attività svolte dai volontari; struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito; Le

informazioni sui compensi di cui all'art. 14, comma 2 del codice del Terzo settore costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'ente o della rete associativa cui l'ente aderisce.

La cooperativa non ha, e non ha mai avuto, personale con contratto a tempo indeterminato.

Nell'esercizio 2020 si è servita esclusivamente dell'operato dei soci, tutti liberi professionisti, con lettere di incarico a progetto, ad eccezione delle assunzioni a tempo determinato per gli addetti al servizio di pulizia dei locali utilizzati per l'attività dei centri estivi, nei mesi di luglio ed agosto 2020.

Si è poi avvalsa della collaborazione della polisportiva Ecole du sport, che ha fornito i tecnici sportivi, per le attività sportive proposte sempre durante i centri estivi.

Per l'attività svolta dai membri del CDA nell'espletamento del proprio ruolo non è stato corrisposta nessuna indennità di carica, emolumento, compenso o corrispettivo a qualsiasi titolo.

5) Obiettivi e attività

informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati; elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

Dopo un 2019 di transizione, che ha visto la chiusura di due importanti progetti che hanno impegnato la cooperativa per due anni (Il progetto "i laboratori del sorriso", sostenuto dal bando della Presidenza del Consiglio dei Ministri, e il progetto europeo NEIGE POUR TOUS AVEC B.A.S.S. ET TROTTI-SKI" nell'ambito del programma Erasmus+ Sport), il 2020, nonostante le problematiche legate alla pandemia in atto, è stato un esercizio molto positivo.

Grazie a quanto costruito nel tempo nel territorio della Valdigne, e in particolare grazie al lavoro di rete con l'associazione ASPERT e la polisportiva Ecole du Sport, in seno all'associazione Antenne Handicap, di cui la cooperativa è socio fondatore, l'Unité des Communes Valdigne Mont Blanc ha affidato la gestione dei centri estivi 2020 a Mens@Corpore.

Ci siamo trovati di fronte alla grande sfida di pensare e ideare un nuovo modello di campus estivo/centro estivo senza poterci ispirare a modelli esistenti, e muovendoci all'interno di rigidissime regole che vanno a limitare la libera espressione del bambino.

La nuova formula è stata pensata e costruita all'interno di linee guida e protocolli, che potevano anche variare rapidamente per la grande indecisione e confusione che regnava a livello politico decisionale.

La polisportiva Ecole du Sport non aveva i requisiti giuridici per ricevere l'affido di un servizio da parte di un ente pubblico. Il progetto di centro estivo dalla valenza sportiva è stato quindi presentato insieme alla cooperativa, che ha già collaborato nell'attuazione del campus in passato, che ora ha assunto il ruolo di capofila.

I due enti sono legati da una proficua collaborazione, essendo soci di Antenne Handicap VdA ONLUS, che si prefigge di valorizzare le specifiche competenze dei cinque enti partner a favore di progetti sociali in rete a beneficio del territorio.

In particolare, nell'occasione, il rapporto tra i due enti è stato regolato da una convenzione nella quale sono stati declinati i rispettivi ruoli: la Cooperativa Sociale ha coordinato il progetto, inquadrato professionalmente i due coordinatori, il personale deputato alla sanificazione, e all'attività laboratoriale, mentre la Polisportiva ha organizzato ed attuato le attività sportive. In merito gli operatori sono stati inquadrati come tecnici sportivi operanti nell'ambito delle prestazioni sportive dilettantistiche e tutti i bambini che hanno partecipato alle attività sono stati assicurati e tesserati per la polisportiva.

Nel pensare ad una nuova proposta ci siamo prefissati tre obiettivi nei confronti del bambino in funzione di quanto egli ha vissuto nei mesi di lock down, consci però di quanto sia difficile perseguirli con gli attuali vincoli.

Una prima difficile scelta, infatti, è stata quella di rinunciare all'attività più attesa dai bambini, che è la gita naturalistica del mercoledì, resa inattuabile dalle direttive.

In ogni caso i nostri sforzi sono stati orientati affinché il bambino possa: Riappropriarsi del diritto al movimento e all'attività motoria e sportiva; del diritto alle relazioni tra coetanei e del diritto allo spazio all'aria aperta e alla natura.

Abbiamo pensato quindi ad una nuova formula sportiva, adattata alle varie fasce d'età, ad abilità diverse e all'integrazione di genere: il "match game", esercitazioni, all'aperto, codificate e standardizzate, che riprendono alcuni aspetti della disciplina, che possono essere valutate attraverso un punteggio o una prova a tempo.

Nonostante l'esito non positivo del progetto presentato nella misura Erasmus+ Sport, la cooperativa nel 2020 si è in ogni caso spesa anche nell'ambito della progettazione europea, grazie alla ricca collaborazione con l'associazione polacca, Skola Gorska, con la quale è stato attuato un nuovo progetto europeo.

Si tratta del progetto "Sport for everyone. Skiing training for persons with reduced physical capabilities" cofounded by the European Social Found in the frame of the Knowledge Education Development Operational Programme (PO WER) in the 2014-2020; progetto rivolto a persone obese e/o con difficoltà motorie, nel quale la cooperativa ha contribuito a costruire un nuovo modello d'approccio all'insegnamento dello sci a per questa tipologia di persone, grazie all'esperienza del Presidente della Cooperativa, ideatore tra l'altro di un ausilio sciistico per le persone con disabilità; progetto chiuso nella primavera 2020, nonostante alcune problematiche legate al COVID 19 che hanno impedito l'attuazione dell'ultima tappa del progetto in Polonia.

Questa collaborazione ha aperto la strada anche ad altre iniziative: un ulteriore progetto europeo sempre presentato dai polacchi con la cooperativa in veste di partner è stato finanziato e ha preso avvio in autunno 2020: "Professional activation of young people through physical fitness and motoric training" - Number of grant application: W.43.I.2019. (l'attivazione professionale dei giovani attraverso la formazione delle loro capacità psicofisiche e motorie), lavoro nel quale è stato

prodotto un documento didattico, costruito sull'esperienza del Presidente della cooperativa nell'ambito della formazione multilaterale sportiva nell'età evolutiva.

Nel progetto vi è stato anche il contributo di un altro socio della cooperativa, la psicologa Nicoletta Savoye, che ha fornito un contributo riguardo alla psicoterapia cognitivo comportamentale, che mira a fornire alle persone le abilità necessarie per far fronte alle situazioni stressanti.

Le sue finalità sono: modificare i pensieri e le credenze distorte, individuare e riconoscere le emozioni intense e i comportamenti negativi che ne conseguono, produrre cambiamenti duraturi nel tempo e aumentare le abilità di coping.

Le caratteristiche di questo approccio psicologico si adatta bene alle finalità del progetto.

Investire sui giovani che sono attualmente in cerca di lavoro è importante. Formarli per migliorare il loro stile comunicativo e rafforzare la loro autostima e il loro senso di autoefficacia è elemento imprescindibile, se si vuole inserire i giovani in modo corretto nel mondo lavorativo e prepararli professionalmente.

In tal senso si sono affrontate due abilità che agiscono sulla parte emotiva dell'individuo per incrementare le "life skills": la visualizzazione e l'assertività.

Anche il progetto dei "Laboratori del sorriso" sta finalmente avendo una fase di forte sviluppo, con il laboratorio di lavorazione della resina, che fino al forzato stop determinato dal lock down ha dimostrato di avere finalmente ingranato e con la fresca e importantissima novità del comodato d'uso gratuito di un locale ad Aosta ad Antenne Handicap (un bar recentemente chiuso), che è diventato sede delle attività laboratoriali.

Il laboratorio del "miele del sorriso" è cresciuto. La cooperativa è iscritta nel registro apiario valdostano e quest'anno vi sarà la prima produzione significativa di miele, dopo i primi 20 kg prodotti nel 2020, utilizzati come "presente" per gli stakeholder della cooperativa.

Il "Laboratorio del vino del sorriso" rappresenta, invece, una certezza e l'attività del 2020 ha portato alla produzione di circa cinquecento bottiglie, grazie alla collaborazione con l'azienda agricola Les Crêtes di Aymavilles.

Questi prodotti saranno commercializzati attraverso due strade, la partecipazione a mercatini e fiere (come la fiera di S. Orso) e on-line.

E' stato, infatti, creato un sito di e-commerce della "Bottega del sorriso", già funzionante. Per curare al meglio la campagna di promozione del negozio on-line, lo stesso sarà lanciato e promosso ufficialmente in autunno.

Nel 2020 la cooperativa, in veste di socio di Antenne Handicap, è stata impegnata anche in un importante lavoro di sviluppo. L'Associazione è stata, infatti, chiamata, insieme agli altri enti del terzo settore, a adeguare il proprio statuto alle indicazioni della riforma del terzo settore. Poiché con la riforma scompaiono le ONLUS ci si è trovati di fronte a scegliere su quale figura optare tra Associazione, Comitato, Fondazione o impresa.

Essendo un'associazione associazioni; figura che non essendo di rappresentanza scompare anch'essa con la riforma, e visti gli obiettivi statuari e soprattutto i progetti portati dall'organizzazione, l'unica realtà del terzo settore che rispondeva alle nostre esigenze, senza diventare un duplicato delle associazioni partner di Antenne Handicap è la figura di Fondazione.

È stato quindi avviato un percorso interno nel quale ci si è interrogati sull'identità che ha portato alla scelta di trasformarsi in Fondazione di partecipazione ETS (nella categoria "altri enti"), nella quale i soci più che in termini di capitale, i soci partecipano in termini di capitale umano, mettendo a disposizione struttura e competenze nell'attuazione di progetti di rete in risposta ai bisogni intercettati del territorio.

La trasformazione è stata resa possibile grazie ad un'importante iniziativa sostenuta dal Golf club Grandes Jorasses, è stato raccolto il capitale di dotazione necessario a norma di legge per la trasformazione in fondazione.

La Fondazione di partecipazione è stata costituita con atto pubblico il 14 maggio 2021 e il comitato di nomina, espressione degli enti della base sociale, ha indicato il Presidente della cooperativa Borney Andrea Presidente del CDA della Fondazione, che ha preso il nome di Lymph Foundation.

La fondazione ha già lavorato su un primo grande progetto, presentato ad aprile, che vede capofila la cooperativa, concorrendo al Bando per le Comunità Educanti 2020 Con i bambini, dal titolo "Maison refuge": una "rete solidale" di enti si mobilita a sostegno di un'iniziativa nata da una collaborazione educativa tra alcune famiglie e un educatore salesiano che ha dato vita ad una realtà informale di volontariato, una "famiglia rifugio" per bambini/ragazzi in condizioni borderline per il loro vissuto, che necessitano di supporto. Famiglie, giovani volontari, persone con disabilità, malati psichiatrici, giovani in condizioni di fragilità sociale, diventano risorsa reciproca, in percorsi educativi e formativi individualizzati per l'acquisizione di competenze e abilità pratiche, relazionali e sociali.

Con il progetto si vuole potenziare la "rete solidale", strutturandola e ampliandola a nuove partnership, consolidare la comunità educante con nuove famiglie, per accrescerne l'accoglienza e implementarne i servizi (le attività laboratoriali e sportive strumentali). L'obiettivo finale è di attivare con regolarità dei percorsi personalizzati che aiutino questi giovani ad emergere dai loro disagi. na comunità che genera comunità.

6) Situazione economico-finanziaria

provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

Il patrimonio della Cooperativa è costituito:

- a) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori, rappresentati da quote ciascuna di valore non inferiore né superiore ai limiti di legge;

- b) dalla riserva legale indivisibile formata con gli utili di cui all'art. 20 e con il valore delle quote eventualmente non rimborsate ai soci receduti o esclusi ed agli eredi dei soci deceduti;
- c) dall'eventuale sovrapprezzo delle quote formato con le somme versate dai soci ai sensi del precedente art. 10;
- d) dalla riserva straordinaria;
- e) da ogni altra riserva costituita dall'Assemblea e/o prevista per legge o per statuto.

Le riserve indivisibili per disposizione di legge o per statuto, ovvero per deliberazione dell'Assemblea non possono essere ripartite tra i soci né durante la vita sociale né all'atto dello scioglimento della Società.

La cooperativa, nell'esercizio 2020 ha tratto le proprie risorse dalle seguenti entrate:

Voce di Entrata	Importo
Ricavi per prestazione di servizi	22.441
Ricavi per appalti	0
Contributi per Coprogettazioni	33.935
5 per mille	0
Contributi in conto esercizio	6.250
Liberalità da privati	0
Altri ricavi	19

7) Altre informazioni

indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente (12) : tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico («Informazioni ambientali») prima delle «altre informazioni», per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; altre informazioni di natura non finanziaria (13) , inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.; informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

La cooperativa non ha in corso contenziosi o controversie e persegue attivamente il confronto con i propri interlocutori, al fine di mediare e prevenire l'insorgere di conflitti.

La Cooperativa non svolge attività con rilevante impatto ambientale e nelle proprie attività promuove l'utilizzo di pratiche miranti alla riduzione dei rifiuti ed all'utilizzo di materiali biocompatibili e sostenibili, anche socialmente.

Courmayeur, 30 marzo 2021

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Andrea Borney